

**emploi** Les plus de 50 ans seraient-ils devenus inemployables ? C'est pour faire mentir cette idée que Rennes Métropole, en partenariat avec Buroscope, a initié le dispositif « 50 ans et compétents » en 2006.



## À 50 ans, une nouvelle vie professionnelle

**D**ans le cadre du PLI (Plan local d'insertion), Buroscope, organisme de formation spécialisé dans le tertiaire, accompagne des personnes de plus de 50 ans pour leur permettre de retrouver un travail. « Chaque senior a un référent d'étape. Il travaille son projet professionnel au moyen d'entretiens individuels et d'ateliers collectifs. L'objectif est de décrocher au minimum un CDD de six mois ou une formation qualifiante, au bout d'un an d'accompagnement », explique Myriam el Younsi, conseillère à l'emploi. « Nous recevons assez souvent des personnes qui ont exercé des postes à responsabilité. Le deuil n'est pas aisé à gérer, surtout pour les cadres qui ont travaillé trente ans dans la même entreprise. » Buroscope

aide ces derniers à reprendre pied, à ajuster leurs compétences à la réalité de l'emploi. « Les conseillers de l'agence ciblent, affinent les profils, connaissent les besoins exacts des entreprises du bassin rennais », précise Thierry Jubeault.

### Entière satisfaction

Responsable Sodexo au CHP de Saint-Grégoire, il avait embauché une hôtesse d'accueil de plus de 50 ans sur une proposition de Buroscope. « Cette personne a donné entière satisfaction. Ces profils sont pour nous intéressants. Les seniors sont plus disponibles et souvent plus motivés, très investis dans leur travail. Je ne comprends pas pourquoi ils ont mauvaise presse. Ils ont des compétences et une vraie

connaissance de l'entreprise », souligne Thierry Jubeault. Pour autant, le retour à l'emploi pour ces personnes est parfois long et malaisé. Vincent, 51 ans, sans emploi, a été dirigé vers Buroscope par une assistante sociale du CCAS (Centre communal d'action sociale). Il est accompagné depuis un an. « Ça rebooste de venir ici. On est suivis personnellement. Et on a un contact direct avec les employeurs qui se déplacent jusqu'à nous. J'ai ainsi décroché plusieurs contrats courts au cours des derniers mois. » « On explore toutes les pistes, on négocie avec les employeurs », confirme Myriam el Younsi. Sur la soixantaine de personnes accompagnées par Buroscope en 2012, 80% ont retrouvé un contrat court ou durable. > J.M.